



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.
consultoría actuarial

C16-0245

Saltillo, Coahuila; a 7 de Diciembre de 2016

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

At'n, C.P. Alfredo Salinas Mendoza

Estimado C.P. Salinas:

Adjunto a la presente se servirá encontrar el reporte de la Valuación Actuarial de las Obligaciones por **Prima de Antigüedad** e **Indemnización Legal** del personal de la empresa a la que usted representa, correspondiente al año 2016.

En su elaboración se observó la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF). También se dio cumplimiento en todas sus partes al Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y a la Guía Actuarial No.- 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. (AMAC).

Quedamos a sus órdenes para las aclaraciones que juzgue pertinentes y aprovechamos este conducto para agradecer la confianza que han depositado en nosotros.

Atentamente

Act. Francisco Miguel Aguirre Farías.

CEDULA PROF. 768033.

Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No.15.

CNSAR/VJ/DGNC/RA/041/2001/R-2015

Oficinas en:
México, D. F.
San Luis Potosí, S. L. P.
Guadalajara, Jal.

Bld. Galerías #200 Col. Villa Olímpica Ote.
Saltillo, Coah. C.P. 25230
Tels.: 01 (844) 4-16-13-02 ó 416-28-36
E-MAIL: valactsc@actuariales.com.mx

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

1.- ANTECEDENTES.

La Prima de Antigüedad, es una prestación establecida por los artículos 162, 485 y 486 de la Ley Federal del Trabajo, con la intención de compensar económicamente el deterioro del trabajador originado por sus labores y el paso del tiempo en su trabajo.

Los trabajadores de planta o sus beneficiarios tienen derecho a recibir el pago de la Prima de Antigüedad al presentarse alguno de los siguientes eventos y requisitos (en su caso).

Posible Causa	Descripción de requisitos y beneficios
<i>Muerte (Cualquiera que sea la causa) e Incapacidad Física o Mental proveniente de un Riesgo Profesional</i>	Doce días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la empresa. Art. 162º
<i>Separación Voluntaria</i>	Aquellos trabajadores con 15 o más años de servicio, 12 días por año, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la empresa. Art. 162º
<i>Incapacidad Física o Mental, proveniente de un Riesgo No Profesional</i>	Un mes de salario más 12 días del salario por año de servicio, considerando la antigüedad que el trabajador hubiese tenido con la empresa. Arts. 53º y 54º
<i>Despido o Separación Justificada</i>	El equivalente a doce días por cada año de servicio prestado a la empresa. Si la fecha de ingreso es anterior al primero de mayo de 1970, a partir de esta fecha se reconoce la antigüedad. Art. 162º y 5º transitorio
<i>Reajuste</i>	Reajuste debe entenderse como la implantación de maquinaria o de nuevos procedimientos de trabajo que traiga como consecuencia necesaria una reducción de personal, por lo que es considerado como despido y la prima de antigüedad se paga como tal.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

<p>Causas de Terminación de la Relación de Trabajo, con responsabilidad de pago para el patrón</p> <ul style="list-style-type: none">• La fuerza o caso fortuito no imputable al trabajador o su incapacidad física, mental o muerte, que produzca como consecuencia inmediata y directa la terminación de los trabajos.• La incosteabilidad notoria y manifiesta de la explotación.• El agotamiento de la materia objeto de una industria extractiva.	<ul style="list-style-type: none">• El concurso o quiebra legal declarada, si la autoridad competente o los acreedores resuelven el cierre definitivo de la empresa o su reducción de trabajos. <p>Las causas de terminación de la relación de trabajo mencionadas en este punto, son consideradas como despido, por lo que el pago de la Prima de Antigüedad se calcula de la misma manera.</p> <p style="text-align: right;">Arts. 434º. Y 436º</p>
--	--

De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, el salario a considerar para el pago de la Prima de Antigüedad tiene como límite inferior el equivalente a un salario mínimo diario y como límite máximo el doble del salario diario de la zona económica donde el trabajador preste sus servicios.

Arts. 485º y 486º

Es importante señalar que la Prima de Antigüedad se cubre al trabajador a sus beneficiarios, independientemente de cualquier otra prestación a que tenga derecho derivada de la Ley Federal del Trabajo, Contrato Ley, Contrato Colectivo o prestación que el patrón de manera adicional le otorgue.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

La Indemnización Legal, es una disposición establecida en la Ley Federal del Trabajo, reconoce la posibilidad de efectuar el pago de la Indemnización Legal por la causal de Despido Injustificado.

Los trabajadores tienen derecho a recibir el pago de la indemnización legal en los artículos que mas adelante se señalan, a consecuencia de la terminación de la relación laboral, por causas no imputables a él mismo, de acuerdo a lo siguiente:

Posible Causa	Descripción de requisitos y beneficios
<i>Despido por causa Injustificada con responsabilidad de pago para el Patrón (Reinstalación)</i>	El trabajador que haya sido separado de su trabajo, por causas no imputables a él, podrá solicitar la reinstalación en el trabajo que desempeñaba o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, así como los salarios vencidos desde la fecha del despido. Art. 48º
<i>De la NO reinstalación</i>	El patrón quedará eximido de la reinstalación, mediante el pago de las indemnizaciones del artículo 50, en los siguientes casos: a) Trabajadores con antigüedad menor a un año. b) La Junta de Conciliación y Arbitraje comprueba que no es posible la relación normal de trabajo c) En el caso de trabajadores de confianza d) El servicio doméstico e) En el caso de trabajadores eventuales Art. 49º
<i>Del pago de la Indemnización por NO reinstalación</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Si la relación es por tiempo determinado menor de un año, una cantidad igual a la mitad de los salarios del servicio prestado.2. Si fuere por tiempo indeterminado, el equivalente a 20 días por cada año de servicios.3. Además de las anteriores, el importe de tres meses y los salarios vencidos desde la fecha de despido. Art. 50º

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, el salario se integra por las remuneraciones y prestaciones en dinero o en especie, que se le entregue al trabajador por su trabajo.

Art. 84º

Es importante señalar que la Indemnización Legal se cubre al trabajador, independientemente de cualquier otra prestación a que tenga derecho derivada de la Ley Federal del Trabajo, Contrato Ley, Contrato Colectivo o prestación que el patrón de manera adicional le otorgue.

2.- ANALISIS DE LA INFORMACION

Para llevar a cabo la valuación actuarial, tomamos como base la siguiente información de cada empleado, misma que nos fue proporcionada por la empresa vigente al mes de Octubre del 2016:

- Registro Federal de Contribuyentes
- Fecha de Ingreso a la Empresa
- Sueldo

Antes de llevar a cabo la valuación se analizó la información para detectar y, en su caso, corregir las siguientes incongruencias posibles:

- Sueldos menores al sueldo mínimo
- Edades de ingreso a la empresa menores a 15 años o mayores a la edad actual
- Edades actuales negativas o mayores a 80

3.- HIPOTESIS ACTUARIALES

El cálculo actuarial es, en esencia, una proyección y por lo tanto los resultados obtenidos reflejarán la realidad en la medida en que las hipótesis actuariales empleadas se cumplan.

Tomando en cuenta lo anterior hemos sido razonablemente conservadores en la elección de las hipótesis actuariales, las cuales describimos a continuación:

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

3.1.- Hipótesis demográficas

Tasa de incremento poblacional: 0.0% anual compuesto.

Tasa de mortalidad: Experiencia Mexicana 62-67.

En el siguiente cuadro mostramos la expectativa de vida que resulta de dicha tabla para algunas edades:

Edad	Expectativa de Vida		
	Hombres	Edad	Hombres
20	53.0309	70	10.9608
30	43.6035	80	6.1427
40	34.2747	90	2.8528
50	25.4225	100	0.0000
60	17.3625		
65	13.8658		

Tasa de invalidez: Experiencia Norteamericana GBB

A continuación mostramos el número esperado de casos de invalidez por cada 1000:

Edad	No. Casos	Edad	No. Casos
25	0.6000	50	4.0000
30	0.7000	55	7.0000
35	0.9000	60	12.0000
40	0.4000	65	26.0000
45	2.4000		

Tasa de rotación: Experiencia Mexicana BC 46-60 – Ajustada a la experiencia propia de Instituto Tecnológico Superior de Monclova

A continuación se detalla las tablas utilizadas para la rotación:

Edad	Despido	Separación Voluntaria
20	0.03264	0.19584
21	0.02836	0.17016
22	0.02432	0.14592

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Edad	Despido	Separación Voluntaria
23	0.02092	0.12552
24	0.01860	0.11160
25	0.01808	0.10848
26	0.01756	0.10536
27	0.01708	0.10248
28	0.01656	0.09936
29	0.01604	0.09624
30	0.01552	0.09312
31	0.01500	0.09000
32	0.01444	0.08664
33	0.01392	0.08352
34	0.01340	0.08040
35	0.01288	0.07728
36	0.01236	0.07416
37	0.01188	0.07128
38	0.01144	0.06864
39	0.01088	0.06528
40	0.01064	0.06384
41	0.00992	0.05952
42	0.00952	0.05712
43	0.00908	0.05448
44	0.00864	0.05184
45	0.00800	0.04800
46	0.00484	0.02904
47	0.00164	0.00984
48	0.00056	0.00336
49	0.00020	0.00120

No se ha ampliado esta tabla, ya que la frecuencia de la separación en edades superiores a 50 años e inferiores a 20 años no son representativas.

3.2.- Hipótesis Financieras

En la selección de las hipótesis abajo descritas se tomó en cuenta:

- La Expectativa de aumentos de sueldo dentro de la Empresa

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

La Expectativa de aumentos de sueldo dentro de la Empresa, que se estimó considerando aquellos empleados que tenían carrera dentro de la empresa y se determinó el incremento que han tenido a lo largo del tiempo. Esta tasa de incremento está dentro del rango sugerido por la AMAC.

- La Expectativa de aumento de salario mínimo
- La Inflación esperada a largo plazo de acuerdo con la “Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado” publicado por el Banco de México vigente para el mes de Octubre.
- La tasa de rendimiento esperada en inversiones sin riesgo de acuerdo a la opinión de especialistas en materia de inversiones, lo anterior de acuerdo con la duración de las obligaciones estudiadas.

3.2.1.- Tasa de inflación: 3.50%.

3.2.2.- Tasa de rendimiento: 7.18%.

3.2.3.- Tasa de incremento al salario mínimo: 4.00%.

3.2.4.- Tasa de incremento salarial con carrera salarial: 5.50%.

4.- OBJETIVOS DE EVALUACIÓN

Dentro de los principales objetivos de la evaluación se encuentran los siguientes:

- a) Calcular los pasivos contingentes por servicios de las prestaciones evaluadas.
- b) Determinar la información requerida por la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) para el registro contable de los pasivos laborales.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

5.- TRATAMIENTO CONTABLE

Dado que el pasivo por Prima de Antigüedad y la Indemnización Legal no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador, así como dichos costos pueden ser razonablemente estimados por la técnica actuarial, estos deben contabilizarse durante los periodos que el trabajador prestó sus servicios, y no al momento de presentarse la reclamación, afectando las utilidades de un solo ejercicio.

El no reconocer oportunamente el pasivo generado por estas prestaciones, coloca a la empresa en un proceso de descapitalización.

El Boletín-D3 del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C. y ahora la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) expiden con carácter de disposición fundamental y por lo tanto normativa, el reconocimiento y registro contable de los pasivos por prestaciones contingentes.

5.1.- METODOS DE FINANCIAMIENTO

Crédito unitario, definiciones y operaciones del NIF D-3

Para determinar el costo neto del año se utilizó el método de costeo conocido como crédito unitario proyectado, descrito en la NIF D-3, el cual tiene el siguiente procedimiento esquemático:

- Método de valuación

Con base en las hipótesis demográficas, se proyectó el número de casos anuales de fallecimiento, invalidez, despido y separación voluntaria entre la fecha de valuación y la fecha supuesta de retiro del empleado más joven.

Con base en la hipótesis actuarial de incremento de sueldos, y considerando los años de servicio del personal a la fecha de valuación, se cuantificó el monto de egresos anuales que para la Empresa representarían los casos mencionados en el punto anterior.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Con base en la hipótesis actuarial de rendimiento del fondo se calculó el valor presente de los egresos anuales por concepto de beneficios por retiro, mencionando en el párrafo anterior. Este concepto se denomina Obligación por Beneficios Definidos.

- Costo laboral del Servicio Actual

Es el valor presente actuarial al final de año de los beneficios atribuibles al año de servicio prestado por el participante.

- Costo Financiero

Este costo representa el incremento en la Obligación por los Beneficios Proyectados por el hecho de que la fecha de pago de los beneficios se encuentre un año más cerca.

- Rendimiento de los activos del plan

Las inversiones de los activos en plan se determinan evaluando dichas inversiones conforme a los principios de contabilidad al inicio y al final del año, previo ajuste de las contribuciones y pagos del año.

- Amortización de obligación transitoria

La Obligación por beneficios definidos calculada al inicio del año en el que por primera vez se aplican los principios establecidos en la NIF D-3 menos los activos del plan, es igual a la Obligación Transitoria.

Dicha obligación se ha congelado a la fecha mencionada y se financia con aportaciones anuales durante un plazo igual a la vida activa esperada promedio de los trabajadores en la empresa.

- Variaciones en supuestos y ajustes por experiencia

Los ajustes por experiencia surgen cuando las hipótesis actuariales no se cumplen, resultando una pérdida o una ganancia actuarial.

Las variaciones en supuestos, consisten en cambiar las hipótesis actuariales empleadas en el cálculo anterior. Como consecuencia de ello el monto estimado de las obligaciones es diferente antes y después del cambio.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

La ganancia o pérdida y la diferencia generadas en un año se acumulan en la cuenta de Otros Resultados Integrales (ORI). Esta cuenta se amortiza en un plazo igual a la vida activa esperada promedio de los trabajadores en la empresa.

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

6.- RESULTADOS DE LA EVALUACION ACTUARIAL

6.1.- Matriz de Edades y Antigüedades.

A continuación se muestra la matriz, así como las gráficas de distribución de edades y antigüedades del personal perteneciente a la empresa a la fecha de corte de este estudio.

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

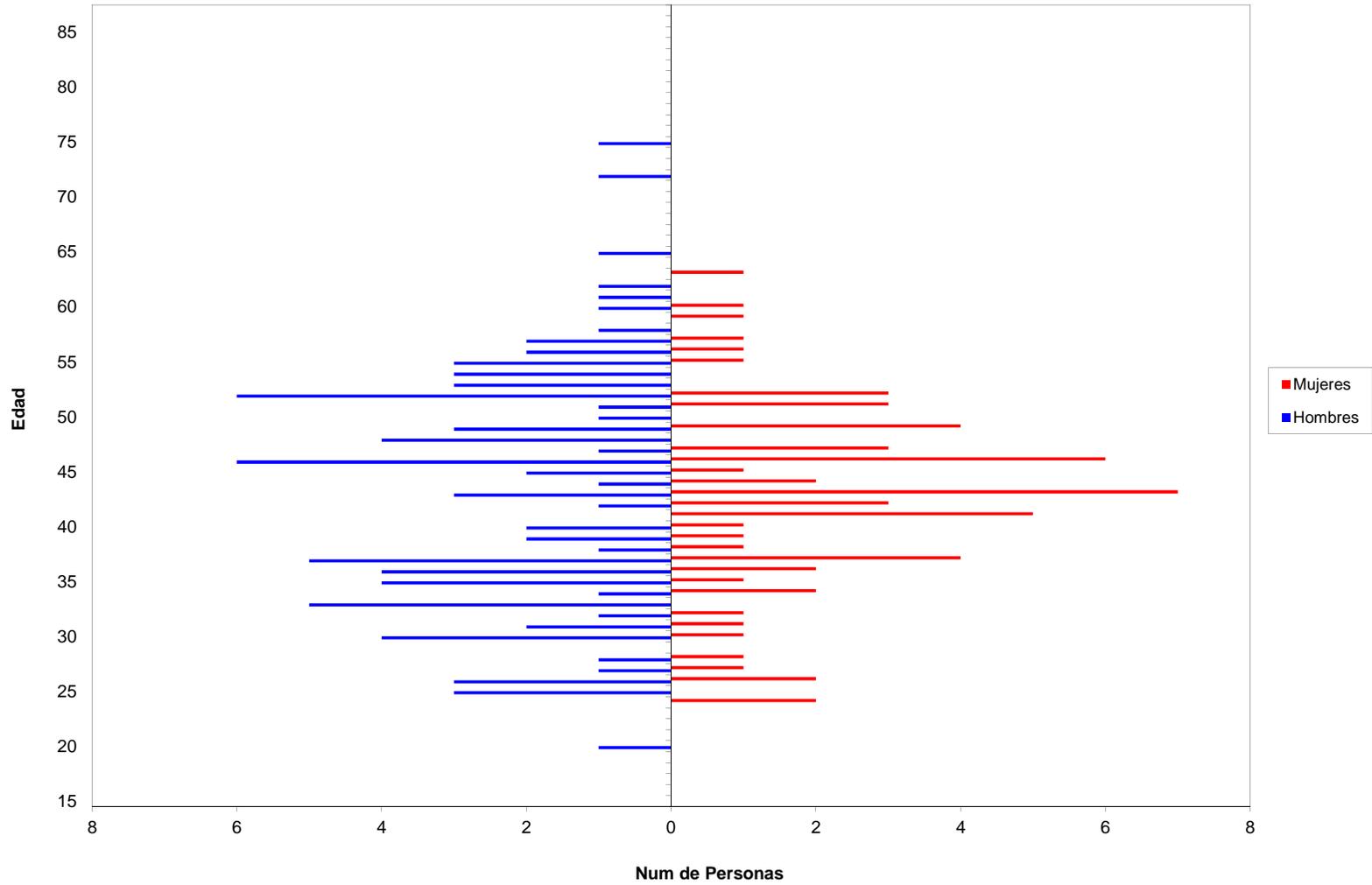
Matriz de Edades y Antigüedades

Edad/Antig.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
-------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

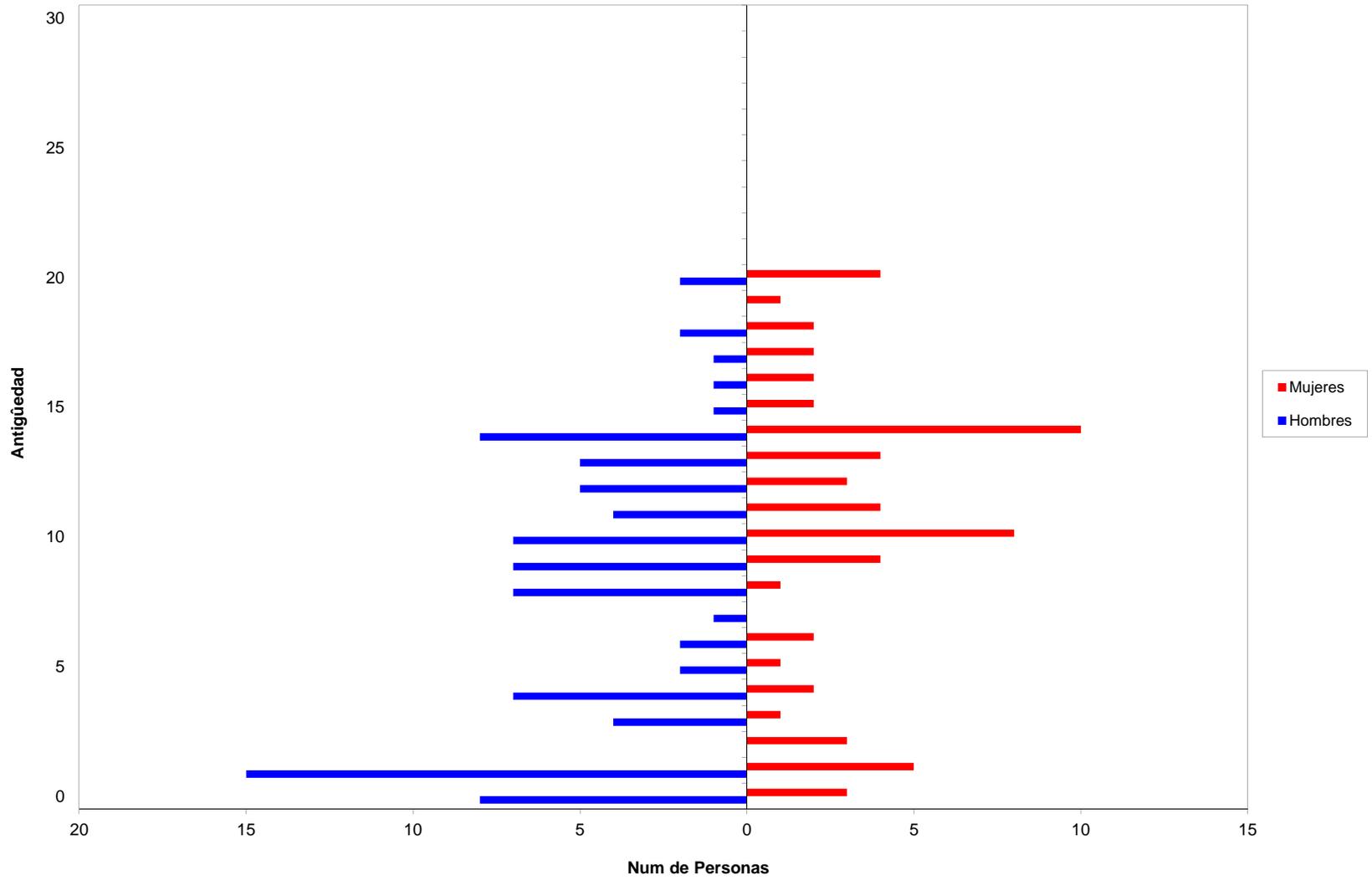
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

1

Frecuencia de Edades por Sexo



Frecuencia de Antigüedad por Sexo



Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

6.2.- RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN ACTUARIAL Y DATOS PARA LA NIF D-3 DEL INSTITUTO MEXICANO DE CONTADORES PÚBLICOS, A.C.

Los siguientes cuadros muestran los resultados de la evaluación actuarial que dan cumplimiento a lo estipulado en la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF), en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y en la Guía Actuarial número 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Resumen de Hipótesis Actariales

Hipótesis Demográficas**Tasa de incremento poblacional** = 0.0% anual compuesto.**Tasa de mortalidad** = Experiencia Mexicana 62-67

En el siguiente cuadro mostramos la expectativa de vida que resulta de dicha tabla para algunas edades:

Expectativa de Vida			
Edad	Hombres	Edad	Hombres
20	53.0309	70	10.9608
30	43.6035	80	6.1427
40	34.2747	90	2.8528
50	25.4225	100	0.0000
60	17.3625		
65	13.8658		

Tasa de invalidez Experiencia Norteamericana GBB

A continuación mostramos el número esperado de casos de invalidez por cada 1000:

Edad	No. Casos	Edad	No. Casos
25	0.6000	50	4.0000
30	0.7000	55	7.0000
35	0.9000	60	12.0000
40	0.4000	65	26.0000
45	2.4000		

Tasa de rotación

Experiencia Mexicana BC 46-60 – Ajustada a experiencia de Instituto Tecnológico Superior de Monclova

A continuación se muestran algunos valores de la tabla:

Edad	Despido	Separación Voluntaria
20	0.03264	0.19584
21	0.02836	0.17016
22	0.02432	0.14592
23	0.02092	0.12552
24	0.01860	0.11160
25	0.01808	0.10848
26	0.01756	0.10536
27	0.01708	0.10248
28	0.01656	0.09936
29	0.01604	0.09624
30	0.01552	0.09312
31	0.01500	0.09000
32	0.01444	0.08664
33	0.01392	0.08352
34	0.01340	0.08040
35	0.01288	0.07728
36	0.01236	0.07416
37	0.01188	0.07128
38	0.01144	0.06864
39	0.01088	0.06528
40	0.01064	0.06384
41	0.00992	0.05952
42	0.00952	0.05712
43	0.00908	0.05448
44	0.00864	0.05184
45	0.00800	0.04800
46	0.00484	0.02904
47	0.00164	0.00984
48	0.00056	0.00336
49	0.00020	0.00120

Nota: No se ha ampliado esta tabla, ya que la frecuencia de la separación en edades superiores a 50 años e inferiores a 20 años no son representativas.

Hipótesis Financieras**Tasa de inflación** = 3.50%**Tasa de rendimiento** = 7.18%**Tasa de incremento al salario mínimo** = 4.00%**Tasa de incremento salarial con carrera salarial** = 5.50%

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Tabla de Flujos de acuerdo a la Duración Esperada

Año	Prima de Antigüedad por Fallecimiento	Prima de Antigüedad por Invalidez	Prima de Antigüedad por Despido	Prima de Antigüedad por Separación	Indemnización legal por Despido
2017	14,221.74	8,285.32	13,992.37	18,130.17	168,887.77
2018	14,391.59	9,923.02	13,209.45	30,181.36	152,783.70
2019	16,316.40	11,306.38	12,525.87	35,863.91	140,473.56
2020	18,389.86	12,839.46	11,511.81	35,308.03	124,772.66
2021	21,185.36	15,198.57	10,280.92	30,104.36	107,408.60
2022	22,719.57	16,290.74	9,195.03	83,609.50	93,959.55
2023	25,096.35	18,107.93	8,250.91	65,242.75	82,974.26
2024	28,109.85	20,663.45	7,455.03	46,968.00	74,314.97
2025	29,494.80	21,679.76	6,713.16	113,373.08	66,388.43
2026	31,251.41	23,046.04	5,804.55	88,537.19	57,499.69
2027	32,070.89	24,380.52	4,795.20	94,914.63	47,516.25
2028	33,733.13	26,254.34	3,922.65	94,512.31	37,129.25
2029	35,854.15	28,082.01	3,251.82	110,298.00	29,496.75
2030	32,543.75	24,773.90	2,676.35	283,288.25	24,875.58
2031	32,915.67	25,272.67	2,256.35	137,126.91	20,925.16
2032	36,060.45	28,425.08	1,950.18	54,278.70	18,065.50
2033	33,745.78	26,618.91	1,600.06	248,037.66	15,242.18
2034	34,238.89	27,453.30	1,353.39	137,557.16	12,817.83
2035	34,367.57	28,054.17	1,181.66	159,075.57	11,631.56
2036	26,299.59	20,664.97	954.71	447,503.68	10,321.76
2037	26,056.27	21,089.59	763.49	114,577.93	8,020.15
2038	26,559.01	22,018.63	566.70	100,070.15	6,340.58
2039	20,390.98	16,483.57	377.06	340,652.23	4,994.58
2040	18,858.35	15,125.71	287.51	145,800.62	3,358.65
2041	16,713.36	13,265.48	239.20	158,901.39	2,760.22
2042	16,170.28	12,944.24	217.10	89,212.08	2,446.56
2043	15,189.04	12,421.47	190.03	97,858.93	2,221.60
2044	15,363.60	13,054.42	171.14	54,816.61	2,006.41
2045	11,174.23	9,371.17	125.31	218,695.00	1,829.31
2046	8,800.63	7,353.23	98.42	132,306.25	1,451.22
2047	6,806.49	5,629.41	77.14	108,714.92	1,088.41
2048	5,973.97	5,028.43	65.77	58,264.70	694.26
2049	4,368.20	3,609.97	49.54	82,739.57	619.19
2050	4,031.67	3,390.27	43.55	30,585.02	501.88
2051	3,474.56	2,906.32	35.93	38,364.59	439.89
2052	2,163.26	1,704.54	23.72	61,615.32	336.76
2053	2,375.20	1,976.22	23.63	141.83	221.01
2054	2,051.25	1,772.11	19.49	20,212.07	221.84
2055	1,785.41	1,607.55	15.79	17,874.70	206.97
2056	875.48	796.79	7.65	40,434.47	165.75
2057	371.55	337.00	3.22	22,071.35	89.78
2058	61.46	46.94	0.67	12,807.76	43.25

*Duración Estimada = 10.73 años

*Año esperado de vencimiento = 2028

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Resumen Ejecutivo

	Con antigüedad de 15 años		Total
	Menores	Mayor igual	
Número de empleados :	132	21	153
Nómina anual :	30,429,065	6,194,732	36,623,797
Valor presente de sueldos futuros :	342,040,298	72,295,137	414,335,435
Edad promedio actual :	42	47	43
Edad promedio de ingreso :	35	29	34
Antigüedad promedio :	7	18	9
Edad promedio de retiro :	65	65	65
Vida laboral remanente promedio :	15	13	15
Sueldo mensual promedio:	19,210	24,582	19,948

Obligación total inmediata :

Prima Antigüedad por Separación Vol.	-	656,186	656,186
Prima Antigüedad por Despido :	1,740,064	656,186	2,396,249
Indemnización legal por Despido :	21,474,037	7,779,893	29,253,930

Prima de Antigüedad al cierre del ejercicio 2016

Obligaciones por Beneficios Definidos:	1,418,650
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	(42,205)
Pasivo/Activo Neto Proyectado	1,418,650
Costo Neto del Periodo cierre 2016	258,366
Costo Neto del Periodo esperado 2017	269,490

Indemnización Legal al cierre del ejercicio 2016

Obligaciones por Beneficios Definidos:	815,290
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	(3,846)
Pasivo/Activo Neto Proyectado	815,290
Costo Neto del Periodo cierre 2016	102,389
Costo Neto del Periodo esperado 2017	112,699

Instituto Tecnológico Superior de Monclova
Resumen Ejecutivo

		Prima de Antigüedad		
		Retiro	Terminación	Total
Reserva Final 2015		276,273	610,166	886,439
Pagos Efectuados	-	44,613	1,227	45,840
Reserva Inicial 2016	=	231,660	608,939	840,600
Costo Neto del Periodo 2016	+	161,255	97,111	258,366
Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas	+	361,889	0	361,889
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	+	(8,987)	(33,217)	(42,205)
Reserva Final 2016	=	745,817	672,833	1,418,650
Obligaciones por Beneficios Definidos:		745,817	672,833	1,418,650
Reserva Final 2016	=	745,817	672,833	1,418,650
Pagos Esperados 2017	-	0	53,488	53,488
Amortización de Obligación Transitoria	-	32,899	0	32,899
Amortización de P/(G) actuariales a ORI	-	(605)	(2,237)	(2,843)
Costo Neto Proyectado esperado 2017	+	159,334	110,156	269,490
Reserva Esperada 2017	=	872,858	731,738	1,604,596

		Indemnización Legal	
		Total	
Reserva Final 2015		789,555	
Pagos Efectuados	-	72,809	
Reserva Inicial 2016	=	716,746	
Costo Neto del Periodo 2016	+	102,389	
Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas	+	0	
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	+	(3,846)	
Reserva Final 2016	=	815,290	
Obligaciones por Beneficios Definidos:		815,290	
Reserva Final 2016	=	815,290	
Pagos Esperados 2017	-	162,861	
Amortización de Obligación Transitoria	-	0	
Amortización de P/(G) actuariales a ORI	-	(769)	
Costo Neto Proyectado esperado 2017	+	112,699	
Reserva Esperada 2017	=	765,897	

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Prima de Antigüedad

Resumen de datos generales

	Con antigüedad de 15 años		Total
	Menores	Mayor igual	
Número de empleados :	132	21	153
Nómina anual :	30,429,065.00	6,194,732.00	36,623,797.00
Valor presente de sueldos futuros :	342,040,298.00	72,295,137.00	414,335,435.00
Reserva contable :			1,418,649.99
Reserva en fideicomiso :			0.00
Aportación recomendada bajo el método de prima media general (Grupo Cerrado) * :			135,182.25
Porcentaje de la nómina :			0.37 %
Edad promedio actual :	42.00	47.00	42.69
Edad promedio de ingreso :	35.00	29.00	34.18
Antigüedad promedio :	7.00	18.00	8.51
Edad promedio de retiro :	65.00	65.00	65.00
Vida laboral remanente promedio :	15.15	13.36	14.91
Sueldo mensual promedio:	19,210.27	24,582.27	19,947.60
Obligación total inmediata :			
Prima Antigüedad por Separación Vol.	0.00	656,185.52	656,185.52
Prima Antigüedad por Despido :	1,740,063.78	656,185.52	2,396,249.30
Indemnización legal por Despido :	21,474,037.16	7,779,893.13	29,253,930.29
Costos normales futuros :			445,695.71
Reserva actual entre las obligaciones por servicios pasados :			100.00 %
Obligaciones por servicios pasados entre nómina anual :			3.87 %
Obligaciones por servicios totales entre nómina anual :			8.05 %
Obligaciones por servicios pasados entre servicios totales			48.12 %

* Normalmente se aporta y/o se reserva el costo neto del período que indica la NIF D3

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Prima de Antigüedad

Notas al Balance Actuarial Efectivo

31 de Diciembre de 2016

Nota 1

Adopción de NIF D3

•Obligación/(activo) transitoria

- Derechos adquiridos
- Derechos no adquiridos
- Total

	<u>Retiro</u>	<u>Terminación</u>
	0	
	427,687	
	427,687	0

•Año de inicio de la amortización

2016

2016

•Plazo de amortización

0

0

Nota 2

Pérdidas/(ganancias) actuariales

Saldo inicial

100,889

0

Amortización del año

6,146

0

Pérdida/(ganancia) del año

•Obligación por Beneficios Proyectados. Retiro

- Valor estimado
- Valor efectivo

849,548

745,817

(103,730)

•Obligación por Beneficios Proyectados. Terminación

- Valor estimado
- Valor efectivo

706,050

672,833

(33,217)

•Saldo del fondo al Retiro - Ajustado con pagos reales

- Valor estimado
- Valor efectivo

0

0

0

•Saldo del fondo a la Terminación - Ajustado con pagos reales

- Valor estimado
- Valor efectivo

0

0

0

•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales

- Valor estimado
- Valor efectivo

231,660

231,660

608,939

608,939

0

0

Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales

(8,987)

(33,217)

Reclasificación

(8,987)

(33,217)

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Prima de Antigüedad

Conceptos a Revelar Efectivo al 31 de Diciembre de 2016

	Retiro		Terminación	
A) Obligación por beneficios definidos				
OBD al inicio de año				
·Retiro	771,950		610,166	
·Terminación	0	771,950	0	610,166
Costo laboral del servicio actual				
·Retiro	74,144		0	
·Terminación	0	74,144	59,960	59,960
Costo financiero				
·Retiro	48,066		0	
·Terminación	0	48,066	37,151	37,151
Pagos al personal		44,613		1,227
Pérdida o (ganancia) actuarial		(103,730)		(33,217)
Reducción o liquidación de obligaciones		0		0
Costo laboral del servicio pasado		0		0
Adquisición de negocios		0		0
OBD al final de año		745,817		672,833
B) Activos del plan				
Activos al inicio del año		0		0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0		0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0		0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0		0
Rendimiento	+	0		0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0		0
Adquisición de negocios	+	0		0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0		0
Activos al final del año		0		0
C) Pasivo / (activo) neto proyectado.				
Obligación por Beneficios Definidos				
·Retiro	745,817		0	
·Terminación	0	745,817	672,833	672,833
Partidas pendientes de amortizar				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0	0	0	0
Fondo segregado		0		0
		745,817		672,833
D) Pasivo / (activo) neto proyectado				
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial				
·Retiro	231,660		0	
·Terminación	0	231,660	608,939	608,939
Costo neto del periodo				
·Retiro	161,255		0	
·Terminación	0	161,255	97,111	97,111
Aportación al fondo		0		0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	361,889		0
Adopción NIF D3 rev en ORI	+	(8,987)		(33,217)
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-	0		0
Pasivo / (activo) neto proyectado final		745,817		672,833
E) Cuenta de Capital				
Saldo Inicial		0		0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas		394,788		0
NIF D3 rev. en ORI		100,889		0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI		32,899		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI		6,146		0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto		0		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año		(103,730)		(33,217)
Saldo Final		352,902		(33,217)

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Prima de Antigüedad

Conceptos a Revelar Efectivo al 31 de Diciembre de 2016

		Total	
A) Obligación por beneficios definidos			
OBD al inicio de año			
		1,382,117	
	·Retiro		
	·Terminación	0	1,382,117
Costo laboral del servicio actual			
	+		
	·Retiro	74,144	
	·Terminación	59,960	134,104
Costo financiero			
	+		
	·Retiro	48,066	
	·Terminación	37,151	85,218
Pagos al personal			
	-		45,840
Pérdida o (ganancia) actuarial			
	+/-		(136,948)
Reducción o liquidación de obligaciones			
	-		0
Costo laboral del servicio pasado			
	+		0
Adquisición de negocios			
	+		0
OBD al final de año			
			1,418,650
B) Activos del plan			
Activos al inicio del año			
			0
Aportaciones hechas por la Empresa			
	+		0
Aportaciones hechas por los participantes			
	+		0
Pagos a participantes, con cargo al activo			
	-		0
Rendimiento			
	+		0
(Pérdida) o ganancia actuarial			
	+/-		0
Adquisición de negocios			
	+		0
Liquidación anticipada de obligaciones			
	-		0
Activos al final del año			
			0
C) Pasivo / (activo) neto proyectado.			
Obligación por Beneficios Definidos			
		745,817	
	·Retiro		
	·Terminación	672,833	1,418,650
Partidas pendientes de amortizar			
	-		
	·Retiro	0	
	·Terminación	0	0
Fondo segregado			
	-		0
			1,418,650
D) Pasivo / (activo) neto proyectado			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial			
		231,660	
	·Retiro		
	·Terminación	608,939	840,600
Costo neto del periodo			
	+		
	·Retiro	161,255	
	·Terminación	97,111	258,366
Aportación al fondo			
	-		0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas			
	+		361889.199
Adopción NIF D3 rev en ORI			
	+		(42,205)
Pagos a participantes, con cargo al pasivo			
	-		0
Pasivo / (activo) neto proyectado final			
			1,418,650
E) Cuenta de Capital			
Saldo Inicial			
			0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas			
			394,788
NIF D3 rev. en ORI			
			100,889
Amortización de Obligación Transitoria en ORI			
			32,899
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI			
			6,146
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto			
			0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año			
			(136,948)
Saldo Final			
			319,685

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Prima de Antigüedad

Conceptos a Revelar Proforma al 31 de Diciembre de 2017

		Total	
A) Obligación por beneficios definidos			
OBD al inicio de año			
		1,418,650	
	·Retiro	0	1,418,650
	·Terminación		
Costo laboral del servicio actual			
	+		
	·Retiro	73,491	
	·Terminación	66,004	139,495
Costo financiero			
	+		
	·Retiro	53,550	
	·Terminación	46,389	99,939
Pagos al personal			
	-		53,488
Pérdida o (ganancia) actuarial			
	+/-		0
Reducción o liquidación de obligaciones			
	-		0
Costo laboral del servicio pasado			
	+		0
Adquisición de negocios			
	+		0
OBD al final de año			
			1,604,596
B) Activos del plan			
Activos al inicio del año			
			0
Aportaciones hechas por la Empresa			
	+		0
Aportaciones hechas por los participantes			
	+		0
Pagos a participantes, con cargo al activo			
	-		0
Rendimiento			
	+		0
(Pérdida) o ganancia actuarial			
	+/-		0
Adquisición de negocios			
	+		0
Liquidación anticipada de obligaciones			
	-		0
Activos al final del año			
			0
C) Pasivo / (activo) neto proyectado.			
Obligación por Beneficios Definidos			
		1,604,596	
	·Retiro	0	1,604,596
	·Terminación		
Partidas pendientes de amortizar			
	-		
	·Retiro	0	
	·Terminación	0	0
Fondo segregado			
	-		0
			1,604,596
D) Pasivo / (activo) neto proyectado			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial			
		392,915	
	·Retiro	652,563	1,045,478
	·Terminación		
Costo neto del periodo			
	+		
	·Retiro	159,334	
	·Terminación	110,156	269,490
Aportación al fondo			
	-		0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas			
	+		328,990
Adopción NIF D3 rev en ORI			
	+		(39,362)
Pagos a participantes, con cargo al pasivo			
	-		0
Pasivo / (activo) neto proyectado final			
			1,604,596
E) Cuenta de Capital			
Saldo Inicial			
			361,889
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas			
	+		361,889
NIF D3 rev. en ORI			
	+		(42,205)
Amortización de Obligación Transitoria en ORI			
	-		32,899
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI			
	-		(2,843)
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto			
	+/-		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año			
	+/-		0
Saldo Final			
			289,628

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Indemnización Legal

Resumen de datos generales

	Con antigüedad de 15 años		Total
	Menores	Mayor igual	
Número de empleados :	132	21	153
Nómina anual :	30,429,065	6,194,732	36,623,797.00
Valor presente de sueldos futuros :	342,040,298	72,295,137	414,335,435.00
Reserva contable :			815,290.00
Reserva en fideicomiso :			0.00
Aportación recomendada bajo el método de prima media general (Grupo Cerrado) * :			24,522.07
Porcentaje de la nómina :			0.07 %
Edad promedio actual :	42.00	47.00	42.69
Edad promedio de ingreso :	35.00	29.00	34.18
Antigüedad promedio :	7.00	18.00	8.51
Edad promedio de retiro :	65.00	65.00	65.00
Vida laboral remanente promedio :	15.15	13.36	14.91
Sueldo mensual promedio:	19,210.27	24,582.27	19,947.60
Costos normales futuros :			277,425.16
Reserva actual entre las obligaciones por servicios pasados :			100.00 %
Obligaciones por servicios pasados entre nómina anual :			2.23 %
Obligaciones por servicios totales entre nómina anual :			2.98 %
Obligaciones por servicios pasados entre servicios totales			74.61 %

* Normalmente se aporta y/o se reserva el costo neto del período que indica la NIF D3

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Indemnización Legal

Notas al Balance Actuarial Efectivo

31 de Diciembre de 2016

Nota 1

Adopción de NIF D3

•Obligación/(activo) transitoria

- Derechos adquiridos
- Derechos no adquiridos
- Total

Terminación

0
748,610
748,610

•Año de inicio de la amortización

2014

•Plazo de amortización

1

Nota 2

Pérdidas/(ganancias) actuariales

Saldo inicial

0

Amortización del año

0

Pérdida/(ganancia) del año

•Obligación por Beneficios Proyectados. Terminación

·Valor estimado

819,136

·Valor efectivo

815,290

(3,846)

•Saldo del fondo al Terminación - Ajustado con pagos reales

·Valor estimado

0

·Valor efectivo

0

0

•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales

·Valor estimado

716,746

·Valor efectivo

716,746

0

Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales

(3,846)

Reclasificación

(3,846)

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Indemnización Legal

Conceptos a Revelar Efectivo al 31 de Diciembre de 2016

		Terminación	
A) Obligación por beneficios definidos			
OBD al inicio de año			
·Retiro		0	
·Terminación		789,555	789,555
Costo laboral del servicio actual	+		
·Retiro		0	
·Terminación		57,168	57,168
Costo financiero	+		
·Retiro		0	
·Terminación		45,221	45,221
Pagos al personal	-		72,809
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-		(3,846)
Reducción o liquidación de obligaciones	-		0
Costo laboral del servicio pasado	+		0
Adquisición de negocios	+		0
OBD al final de año			815,290
B) Activos del plan			
Activos al inicio del año			0
Aportaciones hechas por la Empresa	+		0
Aportaciones hechas por los participantes	+		0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-		0
Rendimiento	+		0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-		0
Adquisición de negocios	+		0
Liquidación anticipada de obligaciones	-		0
Activos al final del año			0
C) Pasivo / (activo) neto proyectado.			
Obligación por Beneficios Definidos			
·Retiro		0	
·Terminación		815,290	815,290
Partidas pendientes de amortizar	-		
·Retiro		0	
·Terminación		0	0
Fondo segregado	-		0
			815,290
D) Pasivo / (activo) neto proyectado			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial			
·Retiro		0	
·Terminación		789,555	789,555
Costo neto del periodo	+		
·Retiro		0	
·Terminación		102,389	102,389
Aportación al fondo	-		0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+		0
Adopción NIF D3 rev en ORI	+		(3,846)
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-		72,809
Pasivo / (activo) neto proyectado final			815,290
E) Cuenta de Capital			
Saldo Inicial			0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas			0
NIF D3 rev. en ORI			0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI			0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI			0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto			0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año			(3,846)
Saldo Final			(3,846)

Instituto Tecnológico Superior de Monclova
Indemnización Legal
Conceptos a Revelar Proforma al 31 de Diciembre de 2017

		Terminación	
A) Obligación por beneficios definidos			
OBD al inicio de año			
·Retiro		0	
·Terminación		815,290	815,290
Costo laboral del servicio actual	+		
·Retiro		0	
·Terminación		60,777	60,777
Costo financiero	+		
·Retiro		0	
·Terminación		52,691	52,691
Pagos al personal			162,861
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-		0
Reducción o liquidación de obligaciones	-		0
Costo laboral del servicio pasado	+		0
Adquisición de negocios	+		0
OBD al final de año			<u>765,897</u>
B) Activos del plan			
Activos al inicio del año			0
Aportaciones hechas por la Empresa	+		0
Aportaciones hechas por los participantes	+		0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-		0
Rendimiento	+		0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-		0
Adquisición de negocios	+		0
Liquidación anticipada de obligaciones	-		0
Activos al final del año			<u>0</u>
C) Pasivo / (activo) neto proyectado.			
Obligación por Beneficios Definidos			
·Retiro		765,897	
·Terminación		0	765,897
Partidas pendientes de amortizar	-		
·Retiro		0	
·Terminación		0	0
Fondo segregado	-		0
			<u>765,897</u>
D) Pasivo / (activo) neto proyectado			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial			
·Retiro		0	
·Terminación		819,136	819,136
Costo neto del periodo	+		
·Retiro		0	
·Terminación		112,699	112,699
Aportación al fondo	-		0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+		0
Adopción NIF D3 rev en ORI	+		(3,077)
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-		162,861
Pasivo / (activo) neto proyectado final			<u>765,897</u>
E) Cuenta de Capital			
Saldo Inicial			0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+		0
Adopción NIF D3 rev. en ORI	+		(3,846)
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	-		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	-		(769)
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	+/-		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	+/-		0
Saldo Final			<u>(3,077)</u>

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

6.3.- RESULTADOS INDIVIDUALES.

A continuación se muestran los resultados individuales de la evaluación actuarial del personal de la empresa a la que usted representa.

Descripción

Cons. : Consecutivo.

RFC : Registro Federal de Causantes.

O.I.P.A.S. : Obligación Inmediata por Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria.

O.I.P.A.D. : Obligación Inmediata por Prima de Antigüedad por Despido.

O.I.I.L. : Obligación Inmediata por Indemnización Legal por Despido.

Nota : Obligación Inmediata es la evaluación del costo en el caso hipotético de que todos los trabajadores se separen voluntariamente o por despido en la fecha de evaluación.

V.P. Sueldos : Valor presente de Sueldos Futuros.

CLSA : Costo Laboral del Servicio Actual

OBD Inicial : Obligaciones por Beneficios Definidos.

Las columnas 10 a 15 muestran lo siguiente:

Renglón 1 : Valor Presente de Obligaciones por Servicios Pasados (OBD) por cada una de las causas.

Renglón 2 : Valor Presente de Obligaciones por Servicios Futuros.

Renglón 3 : Valor Presente de Obligaciones por Servicios Totales.

Renglón 4 : Costo del año o estimación de pagos estimada durante el año que se evalúa.

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	O.I.P.A.S.	Valor presente de servicios pasados/futuros/totalos y costo de año							V.P.Sueldos
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.D.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA
								O.I.L.L.								OBD inicial
1	AUCN731001	43	34	65	19	3	946	0	1624	1186	464	137	4217	7853	15482	4761544
								16285	2190	1702	97	190	10309	1199	15687	380
								260769	3813	2888	562	327	14527	9053	31170	3412
2	AUMD820131	35	25	65	19	5	397	0	928	639	1270	2831	1874	8956	16499	1724537
								18248	1521	1141	490	2170	5622	2505	13449	959
								118323	2450	1780	1761	5000	7496	11461	29948	5669
3	AUMH770904	39	25	65	16	4	913	0	1857	1319	1308	6431	4258	19095	34268	4327695
								25208	1912	1460	275	1683	7907	3197	16434	1768
								344896	3769	2779	1584	8114	12165	22292	50703	10916
4	AANI601005	56	38	65	8	5	1578	32237	3666	2937	45	273	18140	1185	26246	4438849
								32237	873	728	9	55	9070	216	10951	2109
								722610	4540	3665	55	327	27210	1401	37197	6921
5	AASM8504122S	32	30	65	23	6	288	0	139	93	294	74	251	3400	4250	1156907
								2419	1211	895	638	542	4139	2399	9825	2434
								33882	1350	988	933	616	4390	5798	14075	599
6	AAHI640515LX	53	42	65	11	6	289	0	2428	1910	35	125	9639	188	14325	1045921
								18108	1337	1092	15	81	10515	65	13106	2847
								85703	3765	3001	51	206	20154	254	27431	4497
7	AAAG731106VD	43	41	65	19	3	740	0	361	264	103	14	937	2958	4637	3724832
								4172	2190	1702	97	117	10309	938	15354	3218
								101774	2550	1966	201	131	11247	3896	19990	742
8	AICK641023EQ	52	42	65	12	7	860	0	2238	1751	34	109	8387	559	13078	3337708
								18231	1491	1211	18	89	10903	224	13936	3637
								256259	3729	2962	52	198	19290	784	27014	4132
9	BACG851226BV	31	30	65	23	6	612	0	63	42	153	32	109	6359	6757	2386305
								2419	1111	817	682	502	3701	5460	12273	3916
								71927	1174	859	834	534	3810	11819	19030	289
10	BAGE7101259A	46	36	65	17	4	792	0	2188	1630	153	170	6278	2131	12549	4089185
								18231	2254	1778	36	180	11928	417	16593	4337
								236028	4441	3407	190	350	18205	2548	29142	4140
11	BABC610722	55	46	65	9	5	391	0	1901	1509	25	49	8641	192	12317	1206291
								17179	1026	849	11	40	9602	64	11593	4720
								111837	2927	2359	36	89	18243	256	23910	3484
12	BOLT821005BV	34	21	65	16	5	426	0	1097	749	1745	7395	2139	12278	25403	1803407
								22420	1417	1058	542	3210	5101	2983	14311	5597
								147148	2514	1807	2287	10605	7240	15260	39714	10986
13	CAVC7105181A	46	32	65	16	4	820	0	3063	2282	214	584	8789	2817	17748	4235810
								24278	2254	1778	36	219	11928	432	16646	6045
								301101	5316	4059	251	803	20716	3249	34395	6143
14	CAGJ791122-7	37	23	65	16	5	459	0	1561	1094	1558	7837	3365	11509	26924	2089136
								25278	1724	1305	383	2343	6730	2244	14728	6940
								173716	3285	2399	1941	10180	10095	13753	41652	12050
15	CAMG710205	46	35	65	17	4	1006	0	2406	1793	168	205	6905	2894	14372	5193210
								19037	2254	1778	36	187	11928	529	16712	7363
								309006	4660	3570	205	393	18833	3423	31084	4573
16	CASE660503	51	40	65	12	7	447	0	2489	1932	40	152	8839	330	13783	1851656
								17968	1643	1328	20	111	11250	133	14485	7791
								131962	4131	3260	60	263	20089	463	28268	4613

Instituto Tecnológico Superior de Monclova																
Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año							V.P.Sueldos	
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.S.							CLSA	
								O.I.P.A.D.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	OBD inicial
O.I.L.L.																
17	CAHS800805	36	32	65	22	5	851	0	407	283	478	57	851	10553	12628	3788006
								6942	1624	1223	437	216	6166	4768	14434	8092
								144006	2031	1507	915	272	7017	15321	27062	1225
18	COPF620714	54	45	65	10	6	668	0	1952	1540	27	61	8248	353	12181	2241455
								16513	1181	971	13	53	10081	130	12429	8489
								186066	3133	2511	40	113	18329	483	24610	3579
19	CORR790510VB	38	30	65	21	4	748	0	974	688	821	637	2166	11645	16932	3474831
								13796	1821	1384	328	692	7311	3128	14664	8880
								185021	2795	2071	1150	1330	9477	14773	31595	3120
20	COGD581216J4	58	50	65	6	4	755	0	1473	1192	16	0	8927	258	11866	1699403
								13866	579	492	6	0	7811	67	8954	9196
								187421	2051	1684	22	0	16739	325	20821	2681
21	COMD860728	30	30	65	23	6	339	0	0	0	0	0	0	2989	2989	1284071
								666	1015	742	721	462	3293	3215	9449	9464
								33082	1015	742	721	462	3293	6204	12438	0
22	HOVJ6808213S	48	37	65	15	8	873	0	2519	1905	53	190	7796	853	13317	4263293
								20019	2078	1655	29	160	12049	364	16334	9901
								278059	4596	3561	82	350	19845	1217	29650	4667
23	CUMM6708128VA	49	29	65	14	8	1161	35795	4582	3495	80	482	14795	1511	24945	5391535
								35795	1939	1553	26	155	11836	436	15944	13393
								578473	6521	5048	106	637	26630	1947	40889	8639
24	GALJ810925MS	35	22	65	16	5	1366	0	1207	831	1652	6937	2436	37205	50268	5935982
								22578	1521	1141	490	2894	5622	8622	20291	11191
								474745	2728	1972	2142	9831	8059	45827	70559	10627
25	ROMJ650116	52	37	65	12	7	1083	26996	3357	2626	51	307	12580	948	19870	4204573
								26996	1491	1211	18	107	10903	283	14012	14493
								431141	4848	3837	69	414	23483	1230	33882	6342
26	LEMA900618NA	27	26	65	21	6	370	0	41	26	172	70	59	4347	4716	1279776
								666	752	542	818	1152	2257	4024	9544	11917
								36129	793	568	990	1222	2316	8371	14260	309
27	LERA920611	25	21	65	19	7	252	0	133	83	717	593	171	4772	6469	819221
								6942	603	430	863	2169	1714	2908	8688	12290
								42650	736	513	1580	2762	1886	7680	15157	1525
28	LEZF691016	47	43	65	16	6	237	0	906	680	30	30	2698	189	4533	1201351
								6819	2195	1740	32	102	12140	110	16318	12713
								39688	3101	2420	62	131	14838	298	20850	1646
29	LEZJ710608	46	28	65	16	4	318	30396	3938	2933	276	1666	11300	1326	21439	1639773
								30396	2254	1778	36	219	11928	167	16382	15998
								138732	6192	4711	312	1885	23227	1493	37821	8813
30	SAFH7606026T	40	34	65	21	4	736	0	863	618	503	67	2041	7802	11894	3547087
								11254	1995	1530	224	171	8506	2097	14524	13500
								160690	2859	2148	727	237	10548	9899	26418	2051
31	LUMM920613AB	25	24	65	20	7	678	0	33	21	179	81	43	8304	8661	2203189
								1595	603	430	863	1369	1714	7821	12801	13801
								73350	637	451	1043	1449	1757	16125	21462	314
32	DICJ840203	33	23	65	18	6	450	0	765	518	1409	3352	1439	11330	18814	1858826
								18196	1313	976	592	2744	4606	3460	13691	14420
								134021	2079	1493	2001	6097	6046	14790	32505	6044

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	O.I.P.A.S.			Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año						V.P.Sueldos		
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.D.			Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA	
								O.I.L.L.										OBD inicial	
49	GAGJ881018JA	28	24	65	21	6	127	0	178	116	629	524	278	2253	3979	454040			
								6693	832	603	770	1826	2572	1332	7936	20077			
								22616	1011	720	1399	2351	2850	3585	11915	1448			
50	GASC680126KM	49	32	65	14	8	1004	30484	3894	2971	68	410	12575	1147	21066	4662234			
								30484	1939	1553	26	155	11836	377	15885	24771			
								439402	5834	4523	94	564	24411	1524	36950	7343			
51	GASE591025	57	45	65	7	4	309	0	2329	1885	27	93	12719	155	17208	783752			
								20580	724	609	7	38	8479	34	9892	20869			
								100412	3054	2493	35	131	21198	190	27100	4335			
52	GASS580524	37	16	65	15	5	334	35743	2341	1641	2337	14372	5047	11542	37280	1519889			
								35743	1724	1305	383	2343	6730	1632	14117	26165			
								166260	4065	2946	2719	16715	11777	13174	51397	20691			
53	GOBA610306	56	42	65	8	5	235	0	2852	2284	35	183	14109	145	19608	662042			
								24471	873	728	9	55	9070	32	10767	22138			
								86917	3725	3012	44	237	23179	178	30375	5354			
54	GOEC730813AM	43	26	65	16	3	502	30466	3067	2241	877	5357	7966	6638	28146	2527219			
								30466	2190	1702	97	590	10309	637	15525	27747			
								219601	5256	3943	974	5947	18276	7275	41671	11541			
55	GOF670718	49	40	65	14	8	289	0	2062	1573	36	115	6658	207	10650	1342147			
								17249	1939	1553	26	11836	109	15589	23170				
								82865	4001	3125	62	242	18493	316	26240	3785			
56	GOPM7109211R	45	31	65	17	3	459	0	2887	2134	387	1180	8001	2803	17392	2356514			
								25453	2251	1767	47	284	11430	302	16080	23648			
								174577	5138	3901	434	1463	19431	3104	33473	6588			
57	GOPI710825RH	45	45	65	17	3	169	0	0	0	0	0	0	252	252	870246			
								649	2251	1767	47	71	11430	111	15677	24040			
								16507	2251	1767	47	71	11430	363	15929	0			
58	GOPZ730129Q9	44	42	65	18	3	663	0	387	284	80	13	1036	2047	3847	3375387			
								4172	2228	1740	68	109	10882	602	15629	24422			
								91254	2615	2024	148	122	11918	2649	19475	764			
59	GOTG840101A4	33	32	65	23	6	740	0	77	52	141	10	144	7058	7481	3052943			
								1613	1313	976	592	175	4606	5683	13344	24692			
								80177	1390	1027	733	184	4750	12741	20825	279			
60	GUNJ750301	42	21	65	16	3	1161	35795	3526	2561	1318	8065	8874	22228	46571	5772820			
								35795	2137	1654	134	817	9719	2000	16461	30928			
								578473	5663	4214	1452	8881	18594	24228	63032	15469			
61	RAGG790817IY	37	36	65	22	5	293	0	111	78	111	6	240	2184	2732	1333492			
								2261	1724	1305	383	127	6730	1432	11701	25650			
								33933	1836	1383	494	134	6970	3616	14433	307			
62	GURL730920	43	32	65	19	3	1156	0	1984	1450	567	343	5155	11022	20521	5820717			
								19248	2190	1702	97	257	10309	1466	16022	26047			
								357842	4174	3152	665	600	15464	12489	36543	4344			
63	HECA741023	42	29	65	17	3	459	0	2183	1585	816	2577	5494	6032	18686	2282598			
								22596	2137	1654	134	731	9719	791	15166	26611			
								159616	4320	3239	950	3308	15213	6822	33852	7161			
64	HEGV770516	40	25	65	15	4	432	25944	2158	1545	1257	7709	5104	8516	26289	2084786			
								25944	1995	1530	224	1369	8506	1233	14858	32505			
								166922	4154	3075	1482	9078	13610	9749	41147	12670			

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	O.I.P.A.S.	Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año							O.I.P.A.D.	V.P.Sueldos
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.L.L.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA	OBD inicial
65	HEGV750506	42	28	65	17	3	353	0	2350	1707	879	3978	5916	4898	19728	1753293	
								23227	2137	1654	134	817	9719	607	15069	28026	
								125141	4488	3361	1013	4795	15635	5505	34797	8914	
66	HEGE8611285D	30	24	65	20	6	691	0	338	223	950	1065	565	14211	17351	2616329	
								11166	1015	742	721	2118	3293	6551	14441	28455	
								150141	1353	965	1671	3182	3858	20762	31791	2575	
67	HEMA531106KL	63	54	65	2	1	820	0	693	632	6	0	0	125	1456	584559	
								15777	40	37	0	0	0	9	86	28537	
								221357	733	670	6	0	0	133	1542	1332	
68	HERH700716JM	46	39	65	17	4	478	0	1531	1141	107	86	4394	1020	8279	2466966	
								13866	2254	1778	36	152	11928	251	16399	28954	
								118597	3785	2919	144	238	16322	1271	24678	2865	
69	HERH7911172Y	37	34	65	22	5	887	0	334	234	334	24	721	9012	10659	4034925	
								5907	1724	1305	383	144	6730	4333	14619	29257	
								139560	2059	1539	716	168	7451	13345	25278	926	
70	HEVE7012299C	46	34	65	17	4	1138	0	2625	1956	184	246	7533	3486	16029	5876616	
								21702	2254	1778	36	193	11928	599	16787	29682	
								384273	4879	3733	220	438	19461	4084	32816	5010	
71	JAIS70030993	47	35	65	16	6	841	0	2719	2041	89	241	8093	1304	14487	4273096	
								20843	2195	1740	32	181	12140	390	16677	30119	
								275772	4914	3781	121	422	20233	1694	31164	5090	
72	JIZF620205ES	55	41	65	9	5	991	0	2957	2348	39	202	13442	665	19654	3057404	
								25225	1026	849	11	66	9602	163	11718	30512	
								374441	3984	3197	50	268	23044	828	31371	5546	
73	JOML650106	52	40	65	12	7	772	0	2686	2101	41	173	10064	572	15637	2996613	
								20843	1491	1211	18	101	10903	201	13925	30935	
								253078	4177	3312	59	275	20967	773	29562	5001	
74	LARP590901	57	47	65	7	4	1523	0	1941	1570	23	44	10599	671	14848	3860526	
								18108	724	609	7	26	8479	170	10015	31281	
								451657	2666	2179	30	69	19078	841	24863	3578	
75	LITR6708165U	49	38	65	14	8	297	0	2520	1922	44	178	8137	245	13047	1381492	
								19283	1939	1553	26	143	11836	112	15608	31717	
								92194	4459	3475	70	321	19973	357	28655	4665	
76	LOSJ680821US	48	47	65	15	8	663	0	229	173	5	3	709	230	1348	3237525	
								1525	2078	1655	29	44	12049	276	16130	32139	
								71226	2307	1828	33	46	12758	506	17479	410	
77	LOCJ801005L2	36	32	65	22	5	297	0	407	283	478	57	851	3687	5763	1323644	
								6942	1624	1223	437	216	6166	1666	11332	32439	
								50320	2031	1507	915	272	7017	5354	17095	1225	
78	LOIJ8106187	36	32	65	22	5	297	0	407	283	478	57	851	3687	5763	1323644	
								5469	1624	1223	437	216	6166	1666	11332	32740	
								45324	2031	1507	915	272	7017	5354	17095	1225	
79	LOHC670925BN	49	49	65	14	8	191	0	0	0	0	0	0	46	46	887286	
								1245	1939	1553	26	14	11836	72	15439	33160	
								19903	1939	1553	26	14	11836	117	15485	0	
80	MAMN890123PH	28	28	65	22	6	218	0	0	0	0	0	0	2046	2046	778507	
								666	834	604	790	789	2572	2284	7873	33437	
								21310	834	604	790	789	2572	4329	9918	0	
81	MAPG640919	52	43	65	12	7	237	0	2014	1576	31	83	7548	144	11396	920933	
								16338	1491	1211	18	81	10903	62	13765	33855	
								65581	3505	2787	49	163	18451	206	25161	3704	

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año							V.P.Sueldos		
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.S.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA	OBD inicial
								O.I.P.A.D.								O.I.L.L.	
82	MACO85070917	31	29	65	22	6	851	0	125	83	306	102	218	10458	11292	3320664	
								5066	1111	817	682	750	3701	7598	14658	34154	
								125793	1236	900	987	852	3918	18055	25950	616	
83	MAHA870112-8	30	29	65	22	6	663	0	56	37	158	44	94	7148	7538	2512376	
								1245	1015	742	721	692	3293	6291	12755	34440	
								69103	1071	780	880	737	3387	13439	20293	296	
84	MAGR850507KH	34	31	65	23	5	255	0	253	173	403	73	494	3150	4545	1079679	
								4803	1417	1058	542	349	5101	1786	10252	34733	
								36889	1670	1231	945	421	5595	4936	14798	902	
85	MAMC780518VQ	39	24	65	15	4	663	25208	1989	1414	1401	8603	4562	14614	32583	3142186	
								25208	1912	1460	275	1683	7907	2321	15559	42943	
								250417	3902	2874	1677	10286	12469	16935	48141	13407	
86	MANJ861110	30	25	65	21	6	339	0	282	186	791	711	470	6310	8750	1284071	
								9098	1015	742	721	1800	3293	3215	10787	35932	
								65689	1296	928	1513	2511	3764	9526	19537	1970	
87	MARP921121DF	24	24	65	20	7	1173	0	0	0	0	0	0	11968	11968	3697015	
								666	537	380	880	1224	1484	13835	18341	36217	
								114523	537	380	880	1224	1484	25803	30308	0	
88	19FEB19745A4	43	29	65	17	3	669	0	2526	1845	722	3078	6560	7614	22346	3368887	
								24366	2190	1702	97	590	10309	849	15737	36816	
								246177	4715	3548	819	3668	16870	8463	38083	8171	
89	MAQE551125	61	61	71	8	3	850	0	0	0	0	0	0	69	69	2450578	
								649	1773	318	3	0	0	29	2122	37311	
								82821	1773	318	3	0	0	98	2191	0	
90	MEGL710531	46	34	65	17	4	1121	0	2625	1956	184	246	7533	3432	15975	5785905	
								20019	2254	1778	36	193	11928	590	16778	37737	
								356825	4879	3733	220	438	19461	4021	32753	5010	
91	MELE7410263A	42	32	65	19	3	1426	0	1679	1219	628	281	4226	15525	23557	7090662	
								18231	2137	1654	134	260	9719	2457	16361	38118	
								424835	3816	2873	762	541	13945	17981	39918	3807	
92	MEVF710912TN	45	25	65	16	3	1161	35778	4124	3049	553	3364	11430	9387	31908	5959759	
								35778	2251	1767	47	284	11430	763	16542	45324	
								578241	6375	4816	600	3647	22860	10150	48449	11090	
93	MECA6311267A	53	40	65	11	6	560	0	2869	2257	42	196	11391	412	17167	2027049	
								22596	1337	1092	15	91	10515	127	13177	39013	
								194768	4206	3348	57	287	21906	539	30344	5364	
94	MORG710130	46	38	65	17	4	291	0	1750	1304	122	110	5022	675	8984	1503009	
								14760	2254	1778	36	163	11928	153	16312	39431	
								75225	4004	3081	159	273	16950	829	25295	3286	
95	MOEM760113EE	41	23	65	16	4	501	30975	2805	2023	1321	8091	6842	9924	31007	2455355	
								30975	2073	1597	177	1080	9123	1130	15181	47343	
								221944	4878	3620	1498	9171	15965	11055	46188	14240	
96	MOML720720HU	44	31	65	17	3	700	0	2513	1846	518	993	6736	5816	18423	3562738	
								23279	2228	1740	68	334	10882	636	15887	40598	
								248916	4741	3586	586	1327	17618	6452	34310	5870	
97	MOMM900827	26	25	65	21	7	285	0	37	23	176	76	51	3420	3783	954628	
								2279	675	483	843	1272	1971	3198	8443	40898	
								33033	712	507	1018	1349	2022	6618	12226	312	
98	MOCA590727	57	39	65	7	4	1130	32237	3494	2827	41	247	19078	773	26460	2863996	
								32237	724	609	7	44	8479	126	9989	49088	
								517177	4219	3436	48	291	27557	899	36449	6609	

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año							V.P.Sueldos		
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.S.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA	OBD inicial
								O.I.P.A.D.								O.I.L.L.	
99	MUDR780925B6	38	24	65	16	4	1052	0	1704	1203	1437	7149	3791	24251	39536	4889417	
								24997	1821	1384	328	2009	7311	4401	17254	42105	
								394827	3525	2587	1765	9158	11102	28652	56789	11493	
100	NAGF55030762	62	53	65	3	2	497	0	958	842	9	0	0	98	1907	518258	
								15619	109	100	1	0	0	10	221	42253	
								133279	1067	942	10	0	0	109	2128	1809	
101	NAGV690329MK	48	34	65	15	8	592	0	3206	2425	68	323	9923	690	16634	2890623	
								24384	2078	1655	29	171	12049	247	16228	42697	
								218019	5283	4080	96	495	21972	937	32862	6022	
102	OEPI6507056J	51	48	65	12	7	612	0	679	527	11	6	2411	219	3852	2531710	
								5925	1643	1328	20	26	11250	182	14449	43112	
								96391	2321	1855	31	33	13661	400	18302	1223	
103	OIGP7405298H	43	29	65	17	3	853	0	2526	1845	722	3078	6560	9705	24436	4293951	
								24191	2190	1702	97	590	10309	1082	15970	43711	
								312070	4715	3548	819	3668	16870	10787	40407	8171	
104	OIVA641124UV	52	44	65	12	7	777	0	1791	1401	27	61	6710	436	10425	3014623	
								13866	1491	1211	18	71	10903	203	13896	44127	
								192774	3281	2612	45	132	17613	638	24321	3280	
105	OUGJ820207NF	35	34	65	23	5	740	0	93	64	127	6	187	6332	6810	3214639	
								1262	1521	1141	490	125	5622	4669	13568	44410	
								77218	1614	1205	617	131	5810	11002	20378	290	
106	OURR730113	44	34	65	18	3	289	0	1933	1420	399	169	5182	1989	11091	1470160	
								17319	2228	1740	68	193	10882	262	15373	44803	
								83073	4161	3160	466	362	16064	2251	26464	3920	
107	EMPV691213	47	33	65	16	6	332	0	3172	2381	104	386	9442	576	16062	1684086	
								25050	2195	1740	32	190	12140	154	16450	45248	
								124600	5367	4121	136	577	21582	730	32512	6044	
108	PERL710417B9	46	41	65	17	4	305	0	1094	815	77	47	3139	538	5709	1574980	
								7538	2254	1778	36	128	11928	160	16284	45661	
								53691	3348	2593	113	176	15066	698	21994	2032	
109	RALC91021611	26	25	65	21	7	663	0	37	23	176	76	51	7965	8327	2223162	
								2331	675	483	843	1272	1971	7448	12693	45961	
								77327	712	507	1018	1349	2022	15413	21020	312	
110	RAAJ670621JQ	50	33	65	13	8	940	28731	3876	2983	65	390	13101	1019	21434	4130830	
								28731	1792	1442	23	138	11560	315	15271	55433	
								392782	5668	4425	88	528	24661	1334	36705	7314	
111	RAGJ771210	39	20	65	15	4	285	33885	2520	1791	1775	10897	5778	7562	30323	1349257	
								33885	1912	1460	275	1683	7907	997	14234	55759	
								135721	4432	3251	2051	12580	13685	8559	44557	16983	
112	RAVA911222NZ	25	25	65	21	7	501	0	0	0	0	0	0	5024	5024	1629049	
								666	603	430	863	1143	1714	5783	10537	47493	
								48922	603	430	863	1143	1714	10807	15561	0	
113	REAM750810PH	41	37	65	20	4	254	0	623	450	294	37	1520	1904	4828	1246980	
								7678	2073	1597	177	151	9123	574	13695	47843	
								45148	2697	2047	471	188	10643	2478	18524	1404	
114	REVA580613	59	39	65	6	3	663	35042	3403	2777	36	215	23576	395	30402	1300814	
								35042	441	381	4	25	7073	45	7969	57476	
								324826	3844	3158	40	240	30648	440	38370	6431	
115	RECS7102084M	46	45	65	17	4	392	0	219	163	15	5	628	400	1429	2021773	
								1157	2254	1778	36	73	11928	206	16275	48545	
								40413	2473	1941	52	78	12555	606	17704	402	

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	O.I.P.A.S.			Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año						V.P.Sueldos		
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.S.	O.I.P.A.D.	O.I.L.L.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA	OBD inicial
116	RIRG840302M8	33	23	65	18	6	237	0	765	518	1409	3352	1439	5950	13434	976261			
								17372	1313	976	592	2744	4606	1817	12048	49163			
								68165	2079	1493	2001	6097	6046	7768	25483	6044			
117	RIRR810803SA	35	22	65	16	5	862	0	1207	831	1652	6937	2436	23474	36537	3745269			
								23192	1521	1141	490	2894	5622	5440	17109	50011			
								305569	2728	1972	2142	9831	8059	28914	53646	10627			
118	RIAS650612S	52	51	65	12	7	1156	0	224	175	3	0	0	285	688	4486167			
								649	1491	1211	18	0	0	301	3021	50419			
								112577	1714	1386	21	0	0	587	3709	402			
119	RIQO660520	51	36	65	12	7	285	25120	3394	2635	54	326	12054	265	18727	1180626			
								25120	1643	1328	20	122	11250	85	14448	59365			
								107414	5036	3963	75	448	23304	350	33175	6408			
120	MERR8004155L	37	25	65	18	5	610	0	1338	938	1335	4357	2884	13642	24494	2776474			
								20878	1724	1305	383	2056	6730	2982	15180	51537			
								200241	3062	2242	1718	6413	9614	16624	39674	7968			
121	ROAS910605FL	26	25	65	21	7	414	0	37	23	176	76	51	4973	5335	1388010			
								1595	675	483	843	1272	1971	4650	9895	51837			
								44800	712	507	1018	1349	2022	9623	15230	312			
122	ROCA910614QX	26	25	65	21	7	535	0	37	23	176	76	51	6427	6790	1794004			
								1595	675	483	843	1272	1971	6010	11255	52137			
								57904	712	507	1018	1349	2022	12438	18045	312			
123	ROCC711031BA	41	35	65	20	4	663	0	935	674	440	68	2281	6136	10534	3253106			
								11166	2073	1597	177	170	9123	1497	14638	52489			
								144175	3008	2272	618	238	11403	7633	25172	2118			
124	ROHF6806023K	49	48	65	14	8	736	0	229	175	4	2	740	215	1365	3417776			
								1525	1939	1553	26	28	11836	276	15658	52910			
								79021	2168	1727	30	30	12575	491	17023	410			
125	ROMA710209	46	30	65	16	4	237	28696	3500	2607	245	1481	10044	900	18778	1221118			
								28696	2254	1778	36	219	11928	124	16339	61604			
								98723	5754	4385	281	1700	21972	1024	35117	7834			
126	ROHJ800321	37	25	65	18	5	331	0	1338	938	1335	4357	2884	7390	18242	1504007			
								20510	1724	1305	383	2056	6730	1615	13813	54042			
								107082	3062	2242	1718	6413	9614	9005	32055	7968			
127	ROVC760720GN	40	30	65	20	4	1021	0	1439	1030	838	1001	3402	14956	22667	4923912			
								18967	1995	1530	224	669	8506	2911	15837	54478			
								312942	3434	2560	1062	1671	11909	17867	38504	4308			
128	SAAM8511209V	31	31	65	23	6	521	0	0	0	0	0	0	4430	4430	2032039			
								438	1111	817	682	279	3701	4649	11239	54739			
								49478	1111	817	682	279	3701	9080	15669	0			
129	SAFH740421G1	43	33	65	19	3	1366	0	1804	1318	516	192	4686	12184	20700	6878077			
								16355	2190	1702	97	209	10309	1733	16240	55123			
								377775	3994	3020	613	401	14995	13917	36940	3829			
130	SAMA641128	52	44	65	12	7	454	0	1791	1401	27	61	6710	255	10244	1762143			
								14234	1491	1211	18	71	10903	118	13812	55539			
								114590	3281	2612	45	132	17613	373	24056	3280			
131	SAMA820618DW	35	23	65	17	5	1366	0	1114	767	1525	5238	2249	35079	45971	5935982			
								20510	1521	1141	490	2700	8622	20097	56283	56283			
								442513	2635	1908	2015	7938	7871	43701	66068	8644			
132	SATA640802K4	52	32	65	12	7	1161	35778	4476	3502	68	409	16774	1276	26506	4504953			
								35778	1491	1211	18	107	10903	303	14032	64844			
								578241	5967	4713	86	517	27677	1579	40538	8456			

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	Valor presente de servicios pasados/futuros/totalos y costo de año							V.P.Sueldos		
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.P.A.S.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA	OBD inicial
								O.I.P.A.D.								O.I.L.L.	
133	SATN681206NL	48	43	65	15	8	297	0	1145	866	24	39	3544	178	5796	1451853	
								9098	2078	1655	29	99	12049	124	16033	57138	
								57636	3222	2521	53	138	15593	302	21829	2074	
134	SAVM801205EP	36	28	65	20	5	1523	0	815	567	955	1144	1701	27766	32947	6777465	
								14252	1624	1223	437	1269	6166	8531	19250	57576	
								384654	2439	1790	1392	2413	7867	36297	52198	3481	
135	SARC630908	53	39	65	11	6	711	0	3090	2430	45	239	12268	553	18625	2571999	
								24366	1337	1092	15	93	10515	161	13213	57995	
								261482	4427	3522	60	332	22783	714	31837	5804	
136	SAHR791204LQ	37	36	65	22	5	740	0	111	78	111	6	240	5513	6061	3365881	
								2419	1724	1305	383	127	6730	3615	13884	58297	
								86982	1836	1383	494	134	6970	9128	19944	307	
137	SALA610508AI	56	51	65	8	5	363	0	1018	816	13	0	0	115	1962	1021241	
								7678	873	728	9	0	0	50	1660	58658	
								64495	1892	1544	22	0	0	165	3622	1847	
138	SAMJ621224	54	43	65	10	6	1121	0	2386	1882	33	111	10081	680	15173	3758497	
								19861	1181	971	13	68	10081	218	12532	59059	
								354807	3567	2853	46	179	20162	898	27705	4412	
139	SAGG800929HZ	36	22	65	15	5	1052	0	1426	992	1672	8476	2977	28397	43939	4683535	
								25102	1624	1223	437	2678	6166	5895	18024	59993	
								396089	3050	2215	2109	11154	9143	34293	61963	12565	
140	SAOM830810	33	30	65	23	6	297	0	230	155	423	127	432	3870	5237	1227550	
								6626	1313	976	592	580	4606	2285	10352	60298	
								49249	1543	1131	1014	707	5038	6155	15588	935	
141	SAMJ9704236L	20	19	65	16	6	127	0	17	9	184	72	14	1705	2001	301036	
								565	264	181	744	1291	641	1306	4427	60547	
								12403	281	190	928	1363	655	3011	6428	281	
142	SEDP810626	36	23	65	16	5	297	0	1324	921	1552	6438	2764	7592	20591	1323644	
								21632	1624	1223	437	2568	6166	1666	13685	61363	
								100164	2948	2144	1989	9006	8931	9258	34275	10235	
143	SIOA7511197C	41	27	65	16	4	829	0	2182	1574	1027	4836	5322	13514	28454	4066358	
								24384	2073	1597	177	1080	9123	1872	15922	62073	
								305227	4255	3171	1205	5916	14444	15386	44377	9619	
144	SUAL7312108F	43	30	65	17	3	509	0	2345	1714	670	1793	6092	5477	18090	2561565	
								22578	2190	1702	97	508	10309	645	15452	62585	
								176807	4535	3416	768	2301	16401	6122	33542	6522	
145	SUNR7908091B	37	28	65	20	5	218	0	1003	703	1001	1455	2163	3994	10320	993600	
								15636	1724	1305	383	1273	6730	1067	12481	63053	
								58602	2728	2008	1384	2727	8893	5062	22802	4163	
146	TOHA821022	34	26	65	20	5	364	0	675	461	1074	1557	1316	7500	12583	1542217	
								14620	1417	1058	542	1830	5101	2551	12498	63529	
								93450	2092	1519	1616	3386	6418	10050	25081	3767	
147	VAZM7307167T	43	34	65	19	3	862	0	1624	1186	464	137	4217	7157	14786	4339678	
								16513	2190	1702	97	190	10309	1093	15581	63909	
								239906	3813	2888	562	327	14527	8251	30368	3412	
148	VASE570110I3	60	46	65	5	3	961	0	2140	1772	21	99	17481	377	21890	1600934	
								25208	314	277	3	17	6243	48	6902	64164	
								363047	2454	2049	24	116	23724	424	28792	4032	
149	VASC690723MH	47	31	65	16	6	1513	0	28591	3625	2721	119	10791	2914	20888	7684644	
								28591	2195	1740	32	190	12140	701	16997	72543	
								629686	5820	4461	151	908	22931	3615	37885	7183	

Instituto Tecnológico Superior de Monclova

Cons.	RFC	Edad promedio			Vida Laboral Remanente		Sueldo diario	O.I.P.A.S.	Valor presente de servicios pasados/futuros/totales y costo de año								O.I.P.A.D.	V.P.Sueldos
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant	Indem. Legal		O.I.L.L.	Muerte	Invalidez	Despido	Separación antes del Retiro	Separación al Retiro	Indemnización Legal	Total	CLSA		
																	OBD inicial	
150	VIFM7601053U	41	27	65	16	4	289	0	2182	1574	1027	4836	5322	4710	19651	1417292		
								25225	2073	1597	177	1080	9123	652	14703	65319		
								109158	4255	3171	1205	5916	14444	5363	34354	9619		
151	VI0B440823	72	63	73	1	0	420	0	829	0	0	0	0	0	829	154007		
								15777	0	0	0	0	0	0	0	65319		
								113346	829	0	0	0	0	0	829	829		
152	ZARB930428	24	23	65	20	7	273	0	30	19	182	84	36	3405	3756	860491		
								1543	537	380	880	1448	1484	3220	7950	65620		
								29387	568	399	1063	1533	1520	6625	11706	315		
153	ZEZH740125	43	33	65	19	3	875	0	1804	1318	516	192	4686	7809	16324	4408016		
								18231	2190	1702	97	209	10309	1110	15618	66004		
								260839	3994	3020	613	401	14995	8919	31942	3829		

Valuaciones Actuariales

del Norte, S.C.

consultoría actuarial

Agradecemos la confianza depositada en este despacho para la elaboración de éste trabajo.

A T E N T A M E N T E

ACT. FCO. MIGUEL AGUIRRE F.

CEDULA PROF. 768033.

Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No.15.

CNSAR/VJ/DGNC/RA/041/2001/R-2015

C16-0245